

## Talentstrategi for Hanebjerg Skole

### Formål

På Hanebjerg Skole arbejder vi for, at alle elever – også de mest talentfulde og højt begavede – udvikler deres fulde potentiale.

Med afsæt i skolens mission om, at eleverne skal mestre livet, faglighed og deltagelse i fællesskabet, ser vi talentudvikling som en central del af vores dannelsesopgave.

Vi bygger på værdien: **faglig ambition og nysgerrighed**, hvor det er legitimt at ville og kunne noget.

### Målgruppe

Vi arbejder med betegnelsen **talenter**:

- Højt begavede elever (IQ over 130)
- Talentfulde elever med særlige forudsætninger og motivation

Ca. 10–15 % af en årgang har et talentpotentiale og har behov for både faglig udfordring og social støtte.

### Mål

Vi vil:

- styrke motivation, læring og trivsel
- udfordre alle elever passende
- udvikle fagligt og personligt potentiale
- fremme et dynamisk mindset
- skabe en kultur, hvor ambitioner anerkendes

### Centrale indsatser

#### Tidlig indsats

- Identifikation allerede i indskolingen
- Screening og lærerobservationer

#### Undervisning

- Differentieret undervisning

- Åbne og udfordrende opgaver
- Fokus på fordybelse og mindset

## **Talentforløb**

- Hold på tværs af klasser og årgange
- X-fag og projektforsøg
- Makerspace, konkurrencer og temadage

## **Fællesskaber**

- Faglige klubber og aktiviteter
- Elev-til-elev læring og mentorroller

## **Kompetence og organisering**

- Løbende kompetenceudvikling af medarbejdere
- Fælles pædagogisk tilgang
- Talentvejleder forankret i vejledernetværket
- Tæt samarbejde mellem lærere, vejledere og ledelse

## **Samarbejde**

- Aktiv dialog med forældre
- Samarbejde med lokalsamfund, virksomheder og andre skoler

På skolens vegne

Talentvejleder og ledelse

Juni 2026