

Skolebestyrelsesmøde på Hanebjerg Skole 13.4.26.

Sted: Brødeskov Afdeling

Tid: 1710-2000

Tilstede: Rikke, Nanna, Karin, Karine, Anja, Mathias Julie, Lønne, Mikkel, Frank

Afbud: Per og Amalie

.

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
Velkomst og vi lander i mødet	1710	Møderække 2025 – 2026: 14/8 kl. 17-20 Gørløse 6/10 Kl. 18.30 – 20.05 Brødeskov 25/11 Kl 17. 20 Uvelse 14/1 kl 17-20 Gørløse 26/2 kl 17-20 Uvelse 13/4 Kl 17-20 Brødeskov 2/6 Kl 17-20 Gørløse 17/6 Kl 17-18 Brødeskov (med afslutning og tak til SKB).	Formandskab og ledelse

Elevrådspunktet	1710	<p>Gennemgang af sidste elevrådsmøde ved Formand for elevrådet og med suppleringer fra næstformand</p> <p>Der ønskes en drøftelse i bestyrelsen om de store elevers ønske om at få lov til at forlade skolens område og fx køre afsted på knallert i pauserne ud fra skolens område.</p> <p>På positivsiden er at understøtte de unges frihed og støtte det lokal erhvervsliv (der refereres til et lokalt pizzeria).</p> <p>På negativsiden kan det påvirke fællesskabet i klassen ved ikke at dele måltidet sammen og i øvrigt ikke være en del af fællesskabet på skolen for dem der bruger tiden på landevejen. Da der ikke er noget byliv omkring skolen, kan det bekymre hvad det er de unge egentlig vil uden for skolen.</p> <p>Det gælder i øvrigt at alle skal kunne forlade skolen, ikke kun dem på knallert.</p> <p>Måske kan man tænke det gennemført et begrænset antal dage om ugen?</p> <p>Bestyrelsen beslutter at overlade beslutningen til skolens ledelse, under hensyntagen til fællesskabet og elevernes egne stemmer.</p>	Elevrådet og med support fra Frank (der også har de små elevråd).
-----------------	------	--	---

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
Kommunikationspolitik - revidering	1730	<p>Evaluering og revidering af Hanebjerg Skoles kommunikationsprincip: Læse det nuværende her: Princip for kommunikation Vi inspirerer og begaver børn samt unge</p> <p>Frank gennemgik princippet i plenum.</p> <p>Vi har nyligt afholdt pædagogisk dag med lærerne, hvor kommunikation var det overordnet tema. Bestyrelsen forholder sig til samme øvelse som lærerne arbejdede med.</p> <p>Feedback fra lærerne er bl.a. at forældre ofte kommunikerer efter lærernes arbejdstid, typisk når deres børn kommer hjem og lærerne har fri. Det kan for nogle lærere skabe en bekymring, når der åbnes Aula om morgenen.</p> <p>Refleksioner i bestyrelsen: Der bør kigges på forventningen mellem medarbejdere og forældre. Vi ønsker at være opmærksom på ikke at sende svære ting ud om fredagen til forældre og vice versa. Tænk om man kunne programmere Aula til at afsende skrevne beskeder på bestemte tidspunkter, fx dagen efter kl. 8.00? Opmærksomhed på at der faktisk står i princippet at der er fire dages responstid, hvilket betyder at den enkelte lærer må øve sig i at benytte sig af dette.</p>	Ved ledelsen Lønne og Frank

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		<p>Ønske er at vigtige datoer i årets løb bliver meldt ud samlet i begyndelsen af året. Evt. lægge det på hjemmesiden.</p> <p>Der er også en diskussion om for meget/for lidt kommunikation samt Aulas muligheder for fx at søge og finde gamle opslag og beskeder.</p> <p>Der kan også tænkes mere analoge løsninger ind i kommunikationen?</p> <p>Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.</p> <p>Det besluttes at ledelsen kommer med et forslag til et nyt princip.</p> <p>Til næste møde kan bestyrelsen komme med input til det revideret princip, som bliver sendt ud inden mødet.</p>	

<p>Tilsynspunkter og drøftelser med afsæt i årshjul:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Ansættelser ○ Fravær ○ Nye elever ○ Årshjul ○ Økonomi 	<p>1815</p>	<p>A) Årshjul: Økonomi - Budget 26 og prognose 1 for 2026</p> <p>B) Årshjul:</p> <p>C) Status på vakante stillinger.</p> <p>Add A Vi har samme budget som sidste år, da skolen ikke er ændret væsentligt ift elevtal. Vi opererer med tre budgetter, Special , HFO og Almen (bestyrelsen skal forholde sig til de to sidste budgettet). Vi oplever samme behov inden for det specielle område trods kommunal indsats, hvilket betyder samme budgettering. Vi har et forventet underskud på specialbudgettet (4,5%), men samlet set holder budgettet. Prognose 1 er meget tilfredsstillende. Der spørges til eventuelle besparelser på skoleområdet. Det er der ikke i Hillerød Kommune i år. Kommunen har valgt at investerer i skoleområdet i år. Det betyder blandt andet at vi kunne investere 10-12 to-voksenlektioner ekstra i vores tre indskolinger pr. afdeling. Hillerød Kommune er en af de få kommuner, der ikke har valgt at spare på skoleområdet i år, men med investeringen følger også en politisk forventning om at flere børn kan få mulighed for at deltage i almenområdet.</p>	<p>Orientering fra og drøftelse med Ledelsesteamet med mulighed for kvalificering.</p>
--	-------------	--	--

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		<p>Add B</p> <p>Vi har arbejdet med kommende skemastruktur samt prioriteret en ekstra matematiktime i 4.-9. klasse.</p> <p>Vi har skemalagt fast forberedelsestid for lærerne hver uge.</p> <p>I kommende fagfordeling prioriteres få voksne omkring de enkelte klasser.</p> <p>Frank gør opmærksom på kommende dialogmøde, næste mandag d. 20.4. på Rådhuset kl. 17-19.</p> <p>Add C</p> <p>Vi har et stillingsopslag oppe til en stilling i Uvelse til snarest besættelse.</p> <p>Til kommende skoleår ser det pt ud til at skal vi bruge 3-4 lærere grundet blandt andet pension og anden orlov.</p> <p>HFO har pr. i dag ingen vakante stillinger.</p>	
Skolebestyrelsesvalg 2026- 2028	1845	<p>Orientering om næste skridt i valgproces. Herunder med mulighed for at tilkendegive sin fortsatte kandidatur.</p> <p>I morgen skriver Frank ud til forældregruppen om kommende skolebestyrelsesvalg.</p> <p>Rikke vil gerne genopstille</p>	Amalie og Frank

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		<p>Julie vil gerne genopstille Karin vil gerne genopstille Nanna vil gerne genopstille</p> <p>Per og Amalie er ikke deltagende i aftenens bestyrelsesmøde, så de kan ikke give deres ønske tilkende.</p> <p>Anja træder ud af bestyrelsen grundet barns afslutning af 9. klasse i år.</p> <p>Mathias træder ud af bestyrelsen, medmindre den ikke bliver besat af andre. Hvis der opstår en tom plads, træder Mathias ind igen.</p> <p>Det er fortsat en prioritering, at vores tre afdelinger og samt Udskolingen skal være prioriteret ved fast deltagelse – derudover fra indskolinger og mellemtrin, så flest mulige perspektiver kan inddrages i forældrebestyrelsens drøftelser med ledelsen.</p>	
Bestyrelsespunkt	1900	<p>Er der et princip for mistrivsel. Er der en procedure for dette? Skal der være et inklusionsprincip? Og er det en opgave for skolebestyrelsen? Trivselsprincip skal på som punkt ved næste skolebestyrelsesmøde.</p> <p>Hanebjerg Skole har en trivselspolitik 2023 -, som vi arbejder aktivt med :</p>	Ved Rikke, Amalie og Frank

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		<p>Trivselspolitik 2024 samt Undervisningsmiljøvurd. 2025 Vi inspirerer og begaver børn samt unge</p> <p>Inspiration: Lav et princip for inklusion – sådan kunne det se ud Skole og Forældre</p> <p>En spændende diskussion i bestyrelsen om inklusion, økonomi, børnesyn, kommunikation osv. Der er grobund for at tale videre om emnet mhp. Evt. princip for inklusion. Der forslås at vi kigger mod det kommunale §17 stk 4-udvalg om skolevægning og deres evt. delkonklusioner gennem året. Vi beslutter at nedsætte et udvalg til næste bestyrelsesmøde.</p>	
Evt.	1945	<p>Evt og afslutning: Udskolingen afprøver snarest ny procedure for indsamling af mobiler (det er virkelig svært for flere unge mennesker at slippe disse ved ankomst).</p>	
		Næste møde? 2.6.26.	

Bilag

Årshjul

Bilag

Sidste skb-referat