Skolebestyrelsesmøde på Hanebjerg Skole 7.10.26.

Sted:	Uvelse Afdeling
Tid:	1710-1930
Tilstede:	Amalie, Rikke, Nanna, Jan, Oskar, Joan, Mads, Mikkel, Frank, Alma, Lærke
Afbud:	Mathias, Karin, Per, Mia, Lønne
Fraværende:	Oskar, Joan

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
Velkomst og vi lander i mødet	1710		Formandskab og ledelse

Elevrådspunktet	1710	Velkommen til vores nye elevrødder Alma og Lærke (forpersoner). Stort tillykke!! Også nyt fra Fælles Elevråd *Alma og Lærke fremlægger processen omkring elevrådsvalget. Den var god, fælles stor morgenmad og opstillingsmøde med lederteamet. Valg af forpersoner og "Stem på mig-taler" i personalerummet på Brødeskov.* *Hvad er vigtigt i elevrådet?* *At lytte til hinanden, at rykke på noget, fokus på noget vi vil rykke på, lytte til de mindre.* *Klima og miljø. Praktiske forbedringer: Badene til idræt.* *Udvikling af legeområderne: Gørløse og Uvelse har fået nye baner efter ide og initiativ fra elevrådene og lærere. Støtte til øget selvværd: Åben og Anonym rådgivning, vil eleverne gerne have tilbage på afdelingerne.* *Frank:* *Der kommer nyt asfalt i Brødeskov. Der er i gang med at blive etableret multibanerfodboldbane i Uvelse, det kommer også i Gørløse i 2027.* *I badene på Brødeskov er der ønske om mere afskærmning. Der er blevet hængt et midlertidigt gardin op, hvilket har hjulpet mange flere elever til at bade. Vi opsætter en mere permanent løsning sammen med en entreprenør (inden jul),*	Elevrådet og med support fra Frank og Mikkel (der også har de små elevråd).

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		og også en løsning med termostaterne, som nogle fritidsbrugere skruer meget kraftigt op og laver dampbad med og eleverne skolder sige dagen efter. Forskellige aflåsninger har ikke været virkningsfulde for at låse termostaterne af. Derfor opsættes stålskabe omkring termostaterne kun med ledernøgle. *Der bliver spurgt til hvorfor man har valgt kunststof til fodboldbanen, pga. miljøhensyn?* *Miljøafdelingen har peget på denne løsning fordi den er mest holdbar. Vi har miljøgodkendelse. Elevrådet og Frank har talt med miljøafdelingen i Hillerød om miljørigtige løsninger. Infill-bane med sand er en de tre bedste metoder med mindst miljøpåvirkning. Denne er valgt begge steder.* *I dag har der været fælles elevråd. Lærke deltog.* *Det var en meget positiv oplevelse sammen med vores nye borgmester. Der var forskellige workshop og afstemning om forpersonskabet. Lærke blev valgt til forperson (stort tillykke!!)*	

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		I Fælles elevråd fylder temaer som åben rådgivning, badefaciliteter og miljø	
Muligt suppleringsvalg		*Julie er stoppet i bestyrelsen fordi hendes søn er stoppet på skolen.* *Vi afholder et suppleringsvalg, hvor vi søger to kandidater – en fra Uvelse og en fra Gørløse afdeling – gerne med spredning ift alder, så bestyrelsen er repræsentativt præsenteret.*	
Opgave fra Forvaltning: SKB kan komme med input til overgangsmarkører og samarbejde mellem dagtilbud og skole – med tråde til dialogmødet i april 26	17.30	Drøftelse og evt. input fra SKB *Vi udskyder punktet til en dybere drøftelse til næste møde, fordi bestyrelsen ikke er tilstrækkelig repræsenteret. I mellemtiden opfordres bestyrelsesmedlemmerne til at have fokus på emner og eksempler på det gode samarbejde samt der hvor samarbejdet kan udvikles og forbedres.* *Næste møde er 11.11.26.*	Alle deltagere.

Tilsynspunkter og drøftelser med afsæt i årshjul: ○ Ansættelser ○ Fravær ○ Årshjul ○ Økonomi ○ Nye UVM tiltag, resultater regler	18:00	A) Årshjul: Økonomi - prognose 3 for 2026 *Ref:* *Vi ligger stadig +-1%, som vi skal. Med forbehold for periodeafgrænsningsposter.* B) Årshjul: Fraværsindsats *Ref:* *Elevfraværet ligger på ca. 8,8%.* *Personalefraværet ligger på ca. 5%.* *Vi har en medarbejderomsætning på. 10% de sidste 12 måneder* *Karaktergennemsnit 7,4 og stigende. Fokus for ledelsen er på elever,der ikke består DK og mat. Målet er at alle skal består!* C) Status på vakante stillinger og nye ansættelser: *Ref:* Vi har et dokumenteret godt arbejdsmiljø på Hanebjerg Skole og det tiltrækker. *Vi er ikke lønførende i Hillerød Kommune. Det kan gøre det vanskeligere for os at rekruttere medarbejdere.* *Vi har tre medarbejdere som lige er begyndt og næste uge begynder en ny medarbejder i Uvelse.*	Orientering fra og drøftelse med Ledelsesteamet med mulighed for kvalificering og input.

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		D) Status på nye test og prøver fra UVM *Ref:* *Vi har endnu ikke modtaget klasseresultaterne fra de nationale færdighedstest endnu.* *Vi er udtaget til prøvetest i tysk og dansk læsning her senere på efteråret.* *Det kræver en stor klargøring af IT-udstyr for at afvikle rigtig mange online prøver på kun to uger.* E) Orientering om informationsmøder bh-klassen. *Ref:* *Der er pt 18 kommende elever til både Gørløse og Uvelse. 24 til Brødeskov.* *Til informationsmødet i Uvelse kom der kun 3 forældre.* *Vi afholder et nyt informationsmøde den 7. december. Vi har inviteret forældrene.* F) UVM resultater og test 25/26 (Hanebjerg Skole | Undervisningsministeriet) *Ref:*	

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		Overordnet tal: *Overgang til videregående udd.: 95,5% (det allevigtigste tal)* *Karaktergennemsnit: 7,4% og stigende. Fokus for ledelsen er på elever, der ikke består DK og mat. Målet er at alle elever skal består!*	
Høringssvar til ændring af styrelsesvedtægt	1840	Drøftelse af vedlagte endelige høringssvar fra skolebestyrelsen og MED-udvalget på Hanebjerg Skole. *Ref:* *Høringssvaret godkendes i SKB efter drøftelse og kan derved afsendes. Fælles forståelse for at fastholde gode principper for og fælles kvalificering, inden ledelsesbeslutninger om elever.*	Amalie og Frank indleder.
Erasmus+ program og status	1900	Status efter Belgisk besøg og "job shadowing" på Hanebjerg Skole. *Ref:* *Første led i et Erasmus samarbejde. Vi havde to lærerinder på besøg i udskolingen.* *Der var stor kulturforskel, hvilket var tydeligt og spændende.*	Mads og lederteamet

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		Vi sender to lærere til Belgien til foråret for at styrke samarbejdet endnu mere, mhp. Elevudveksling i Erasmus +-regi på sigt.	
Principper for klassedannelse	1910	Fælles drøftelse *Ref:* *Erfaring fra et forældremøde vedr. klassedannelse er at elevernes og forældrenes stemme ikke var tydeligt fremført, hvilket ikke er i overensstemmelse med princippet.* *Princippet kan udmøntes på forskellige måder, med mere eller mindre inddragelse af forældre og elever på forskellige måder.* *Diskussionen om hvordan forældrene bliver orienteret om hvordan skolen udmønter princippet ift. fx inddragelse af elever og forældre, er vigtig, men henhører måske mere under samarbejde og kommunikation.* *Ledelsen arbejder altid med en interne procesplan, der understøtter princippet. Denne udsendes også til forældrene. Her fokus i elevsamtalen. Hvad tænker du skaber en god klasse og hvad er vigtigt for dig (uden at det er en ønskeseddel for elevvalg).*	Ved formand
Evt.	1925	Evt. og afslutning	

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		Elevrådet. Udskolingsfest. Lærke taler med Frank og Mads om finansiering og voksenstøtte. Der ønskes et punkt til næste møde om status på effekten af skærmpolitikken.	
		-	

Bilag Årshjul
Bilag Årshjul
Bilag Høringssvar ved ændring af Styrelsesvedtægt

Links: Hanebjerg Skole | Undervisningsministeriet, Princip for klassedannelse | Vi inspirerer og begaver børn samt unge