

Skolebestyrelsesmøde på Hanebjerg Skole 25.11.25

Sted: Uvelse Afdeling

Tid: 1700 - 2010 (ordinært møde).

Tilstede:

Afbud:

.

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
Velkomst og vi lander i mødet	1700	Møderække 2025 - 2026: 14/8 kl. 17-20 Gørløse 6/10 Kl. 18.30 – 20.05 Brødeskov 25/11 Kl 17. 20 Uvelse 14/1 kl 17-20 Gørløse 26/2 kl 17-20 Uvelse 13/4 Kl 17-20 Brødeskov 2/6 Kl 17-20 Gørløse 17/6 Kl 17-18 Brødeskov (med afslutning og tak til SKB).	Formandskab og ledelse

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
Elevrådspunktet	1705	Alma og Florence har ordet som formandskab i det store elevråd på Hanebjerg Skole Hvad er vi optaget af i elevrådet lige nu? <i>Frank orienterede på vegne af elevrådets formandsskab:</i> <i>Vi er optaget af toiletbrug (Drenge sæt jer ned)</i> <i>Udskolingen er præget af for meget hærværk. Det er måske en håndfuld af elever der gør det, men det fylder.</i> <i>Elevrådet ønsker flere midler til kød i madkundskab (budgetønske).</i> <i>Der arbejdes med belægning på boldbane i Uvelse (fondsansøgning med 50/50 økonomi)</i> <i>Skærmpolitik- Hvordan ser hverdagen ud når man skal følge reglerne fra de voksne.</i> <i>Nye pauser – Der efterlyses flere brainbreaks i timerne</i> <i>Store elever planlægger et arrangement (nytårskur)</i> <i>Der er NERF arrangement på fredag 1- til og med 7. klasse på Brødeskov.</i>	Elevrådet og med support fra Jannick og Frank (der også har de små elevråd).
Kommunalvalg 2025, nye byrådder og forventninger til kommende år med nye politiske samarbejdspartnere	1730	Fælles drøftelse og refleksion <i>Frank indledte – Vi er afventende og spændte på hvad der bliver præsenteret fra det nye Byråd. Vi vil nok opleve en forvaltning der er mere ro på i det næste stykke tid. Vi forventer at økonomien forbliver den samme for</i>	Fælles

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		<i>kommende år (kommende budget er teknisk vedtaget pr d.d.).</i> <i>Der kommer en ny PPR-vejleder til Hanebjerg Skole på 50% ansættelse</i> <i>(forvaltningsindsats), lige nu er det Laura Pamgård på Gørløse primært. Stillingen bliver fuld tid i kommende skoleår..</i> <i>Drøftelse om PPR vejleder rollen og baggrund for beslutningen om at have PPR vejledere.</i> <i>Laura er veluddannet og kvalificeret til stillingen. PPR vejledere kan ikke lave PPV'er.</i> <i>Det kan også være sundt at have en faglighed, der kommer udefra.</i>	

Tilsynspunkter ○ Ansættelser ○ Fravær ○ Nye elever ○ Årshjul ○ Økonomi	1750	Årshjul: Klasseoptimeringer og muligheder 2026 under hensyn til pædagogik og økonomi. Se bilag med klassekvotienter. Ledelsen ønsker, med afsæt i skolebestyrelsens årshjul, en indledende drøftelse af mulige klasseoptimeringer/sammenlægninger på Hanebjerg Skole. <i>Jesper Bayer Larsen er blevet ansat i Gørløse. Fra 1/1. Jesper virker meget kompetent og erfaren.</i> <i>Udskolingen har stadig to vakante stillinger. Alle forældre er orienteret om dette og der er genopslag ude. Der arbejdes på flere løsninger for at understøtte midlertidigt. Vi forventer at ansætte pr. 1/2 2026. Tidspunkt for ansættelser er ikke gunstige.</i> <i>Det er også svært at rekruttere i HFO'en. Vi har haft tre genopslag på en ellers attraktiv fuldtidsstilling. Vakancen betyder, at der kommer en anden prioritering ift. mere lokale arrangementer – Altså ture bliver feks. aflyst.</i> <i>Der meldes tydeligere ud om konsekvenserne af personalesituationen i HFO'en. Evt. kan forældre hjælpe? Mange vil nok gerne</i> <i>Vi arbejder med forældrene til børn der har meget fravær.</i> <i>Forældrene er generelt gode til melde fravær ind.</i>	Orientering og drøftelse fra Ledelsesteamet med mulighed for spørgsmål.
---	-------------	--	--

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		<i>Elevtallet er 566 på Hanebjerg Skole</i> <i>Økonomi – Frank gav en status. Det ser fornuftigt ud.</i> <i>Årshjul fra SKB :</i> <i>Mulige Klasseoptimeringer under hensyntagen til pædagogik og økonomi</i>	
Opfølgning på skolebestyrelseshenvendelse til Forvaltning om tildelingsmodeller og økonomi	1830	Med afsæt i dialogen om midler til skoler Fremlæggelse af data efter dialog med Skoleforvaltningen: Hanebjerg Skole er den skole i kommunen med anden lavest tildeling og med tre matrikler og lavere gns elevkvotient udfordres vi yderligere. Orientering om proces for kvalificering af mulig ny tildelingsmodel – forventet 2026 Bilag vedlagt. <i>I 2026 startes inddragende hvor tildelingsmodellen gennemgås med forvaltningen. Hanebjerg står ringere ift. de andre skoler. F.eks. er medarbejdertransport imellem matrikler dyrt.</i>	Ved Frank

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		Økonomi-tildeling til skoler komplekst for borgere og - Vi vil søge at få dette forsimplet så meget som muligt.	
Skoleudviklingssamtale og input fra Skolebestyrelsen til punkter. Formandskabet deltager, sammen med elevråd, forvaltning og ledelse	1850	Hvilke emner og temaer er vigtige at drøfte til Hanebjerg Skoles kommende kvalitetssamtale (går i stedet for Kvalitetsrapporter på Folkeskoleområdet). <i>Vi tager flg. Med ind i samtalen:</i> Økonomitildeling – Der ønskes en mere retfærdig fordeling mellem skolerne, så flerskoledede matrikler sidestilles med enkeltmatrikler. Trivsel i skolen Tabt arbejdsfortjeneste Skolefravær Der ønskes en præcisering af PPR vejleders rolle fra forvaltningen. Første halvdel af mødet går med drøftelse af prøvedata og faglige progressioner i fagene (fast punkt fra Forvaltningen og Direktionen). Derudover skal vi tale om implementering af ny direktørstrategi – Stærke Fællesskaber	Amalie og Frank

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		Link: strategi-og-handleplan-for-staerke-faellesskaber_2025.pdf	
Hytteture på Hanebjerg Skole:	1920	Drøftelse af mulighederne, hvor formålet er kulturforståelse, udsyn, styrkelse af selvstændighed m.m. Sidste gang drøftede vi: Ledelsesforslag: Hytteture i indskoling og mellemtrinnet. Forældrene skal overnatte med klasserne. Udlandsrejse i udskoling. Umiddelbart er bestyrelsen positive. Der tænkes i økonomi. Er der råd? Er der opbakning i forældregrupperne – og kan vil forældre deltage i fx en indskolingsovernatning samt en hyttetur på mellemtrinnet? Skolens personale planlægger tureren og deltager frem til aftenen, som en del af deres arbejdstid. På rejser er det personalet, der arrangerer og deltager. <i>Ledelsen fremlagde Skolerejse raketten.</i> <i>Der bemærkes at arbejdet med skolerejser danner og udvikler børn.</i>	

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		<i>Der drøftes indsatsen og hvordan det økonomisk gøres. I Uvelse er der forældre støttet overnatninger der fungerer godt.</i> <i>Det er godt med elevernes inddragelse.</i> <i>Der meddeles at forældrene generelt bakker op. Forslaget er en temperatur måling. Vi skal selvfølgelig have en opbakning fra personalet (lærerne). Den største udgift i rejserne er lærerlønninger.</i> <i>Lejrskolen for 2026 er bestilt. 2027 er åben med afsæt i denne drøftelse. At eleverne kan vælge noget andet er et nyt skridt. Det handler om at få et udsyn, om relationer til de voksne der er omkring dem.</i> <i>Der er plads til fleksible ordninger. Vi skal skabe et skoleliv som vi gerne selv ville have haft og ønsker for børnenes dannelse. Der bemærkes at der er faste regler for hvor meget en lejrskole må koste. Lærerperspektiver skal inddrages sammen med elevernes. Der er opbakning fra bestyrelsen til forslaget.</i>	
Evt.	1950	Korte orienterende punkter: <i>Næstformandens valg til byrådet.</i>	

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		<i>Bestyrelsen ser ikke nogen habilitets problemer.</i> <i>Det bemærkes at Mathias måske kommer til at mangle tid.</i> <i>Status på Skærm politik:</i> - <i>Der blev gennemgået status bla. vikarernes muligheder.</i> - <i>HFO'en kæmper med skærmpolitikken.</i> <i>Børnene vælger at gå hjem fra HFO pga. Politikken.</i> <i>Medlem: Udskiftninger i udskoling bekymrer flere forældre i udskoling. Har vi en udfordring med at fastholde nye lærere? Udskoling er særlig ramt lige nu, erkender ledelsen (to opsigelser og en kandidat, der løb fra aftalen). Ønsker om data på medarbejder-omsætning og fravær ønskes:</i> - <i>Fraværsporcet Hanebjerg Skole 3,1% de sidste 6 mdr. mdr/ Hillerød Kommune 4,7%).</i> - <i>Medarbejderomsætning Hanebjerg Skole med 91 fastansatte/ 45 lærere: 3 lærere fra 31.7 til 1.12. heraf to lærere i Udskoling. Hillerød Kommunes skoler: 13 lærerskift i samme periode.</i>	

Dagsordenspunkter	Tid	Referat	Form og punktets tovholder
		- Årsager (fælles aftale, flytning og et bedre løntilbud). - Generelt for Hillerød kommune, så har 4/5 = 80% under 4 års anciennitet ved aftrædelse som lærer. Ledelsen: Statistik er taknemmeligt, men hvis det rammer en afdeling – fx Udskoling, så er procenten ligegyldig ift. at det føles omfangsrigt for elever og forældre). Læreomsætning på alle folkeskoler er på landsplan 12.3% (Lav 7,2% /høj 21% i 2025). De 20-30 årige skifte oftere stilling i vores sektor - 33% p.a. CEPOS og AE forventer, at der vil mangle 8500 lærere inden for de næste 9 år til at dække grundundervisningen i DK. Vi ser allerede nu på vores data 1/3 færre ansøgere til stillinger (ift. 2020 stillingsopslag i Hillerød Kommune). Ledelsen uddyber ovennævnte statistiske signifikante tal på næste møde, herunder fastholdelsesgreb både omkring nye og erfarne medarbejdere.	

Bilag Årshjul
Bilag Klasseoversigt og kvotienter

BILAG